

MEIDÄN AMMATTIKORKEAKOULU –
inhimillisyyttä, laatua ja tuloksellisuutta

SeAMK Strategia 2025-2028

Hyväksytty 06.02.2024 hallituksessa

Seinäjoen ammattikorkeakoulu | Seinäjoki University of Applied Sciences

SISÄLLYS

Tiivistelmät 3

Missio, visio ja arvot 6

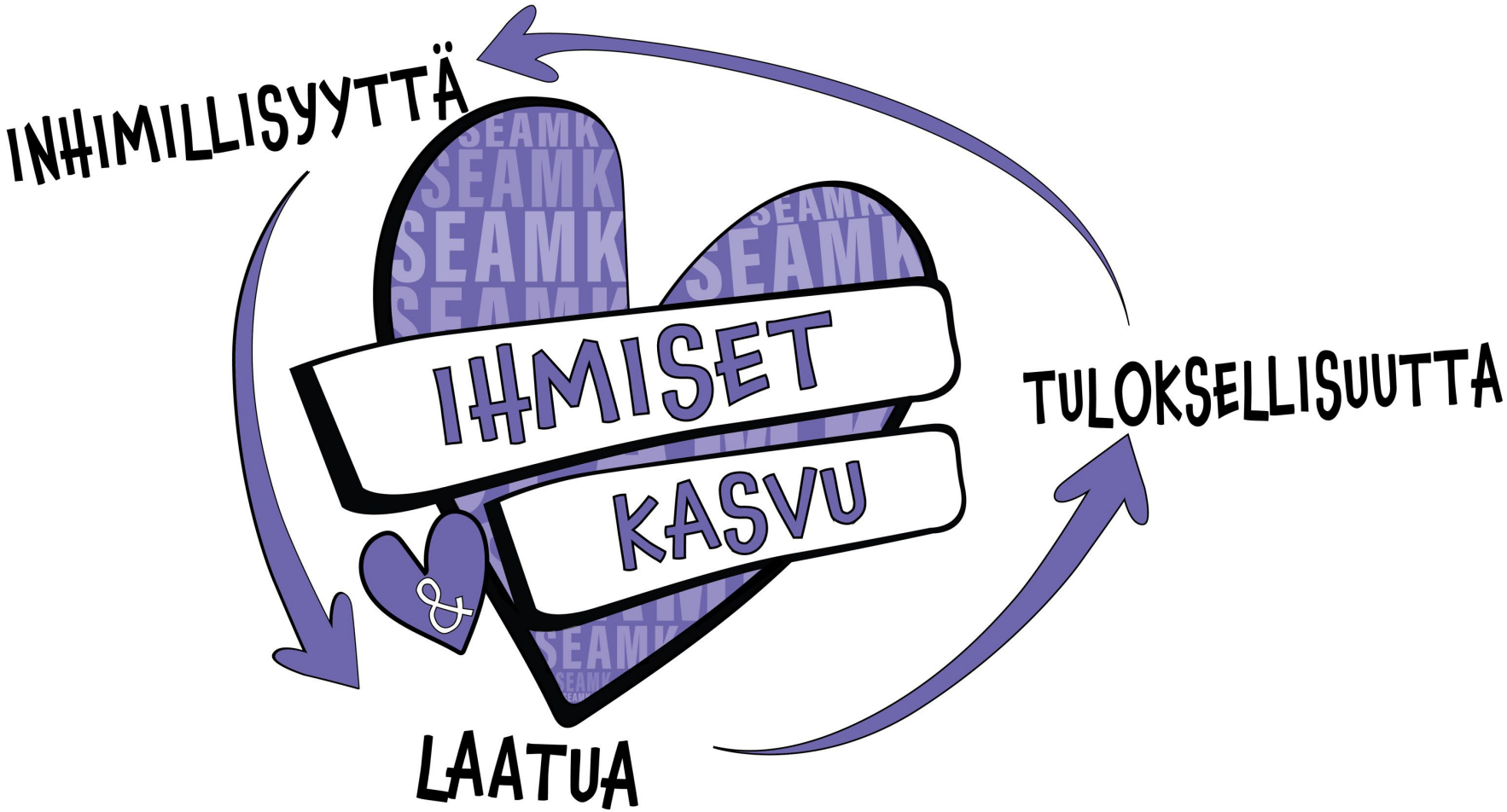
Vahvuusalat 9

Strategiset päämäärät: tavoitteet, kriittiset menestystekijät ja mittarit 10

Lupaukset opiskelijalle, työntekijälle ja työelämälle..... 25



MEIDÄN AMMATTIKORKEAKOULU



MEIDÄN AMMATTI-KORKEA-KOULU



HEROES

VETOVOIMA & HYVINVOINTI

TEKOÄLY & DIGITALISAATIO

KV-KASVU & RAHOITUS

MAAKUNTA & KUMPPANIT

KANSAIN-VÄLINEN YRITTÄJÄ-HENKINEN SEAMK -SE PARAS KORKEAKOULU

VISIOMME

TULOK-SELLISUUTTA



IHMISET & KASVU

INHI-MILLISYYTTÄ

ARVOMME:

YRITTÄJÄ-HENKISYYS

SEAMK-HENKI

KANSAIN-VÄLISYYS

VASTUULLISUUS





Kuva REDANREDAN.FI

MISSIOMME

OSAAMISEN, KILPAILU-KYVYN & HYVINVOINNIN KASVATTAMINEN

LAATUA

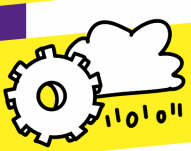


KASVUYRITTÄJYYS JA OMISTAJAN-VAIHDOKSET

RUOKATURVALLISUUS JA ELINTARVIKE-TEKNOLOGIA



ÄLYKÄS TEOLLISUUS



KIERTOTALOUS JA KESTÄVYYS

SOSIAALI- JA TERVEYSALAN DIGITALISAATIO







SeAMK

SeAMK strategia 2025-2028




MISSIO,
VISIO JA
ARVOT

TOIMINNAN TARKOITUS/MISSIO

SeAMKin missiona on osaamisen, kilpailukyvyn ja hyvinvoinnin kasvattaminen

VISIO

Kansainvälinen, yrittäjähenkinen SeAMK – Se paras korkeakoulu

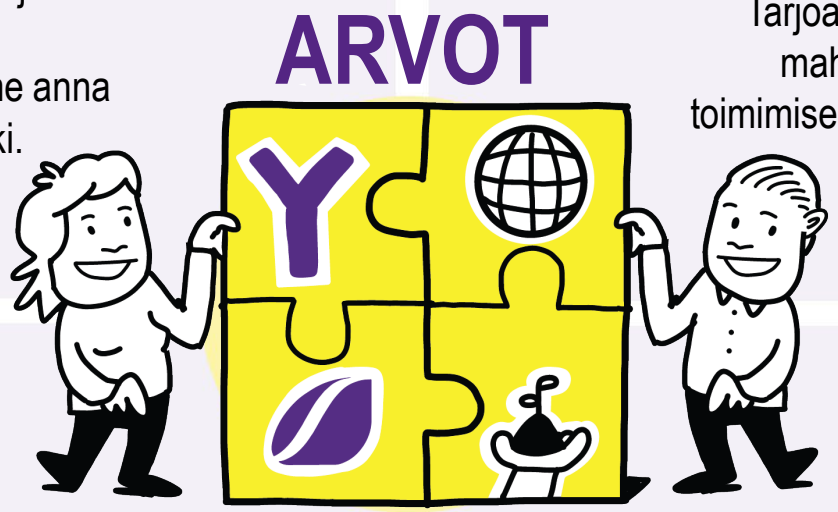
Arvot

YRITTÄJÄHENKISYYS

Olemme edelläkävijä, etsimme uutta ja teemme rohkeasti. Meillä on lupa epäonnistua kokeilussa, mutta emme anna periksi. Meillä on tekemisen meininki. Olemme palvelualttiita ja toimimme tuloksellisesti.

KANSAINVÄLISYYS

Tarjoamme opiskelijoille ja henkilökunnalle mahdollisuuden kansainvälistymiseen ja toimimiseen monikulttuurisessa ympäristössä. Kansainvälistämme maakuntaa.



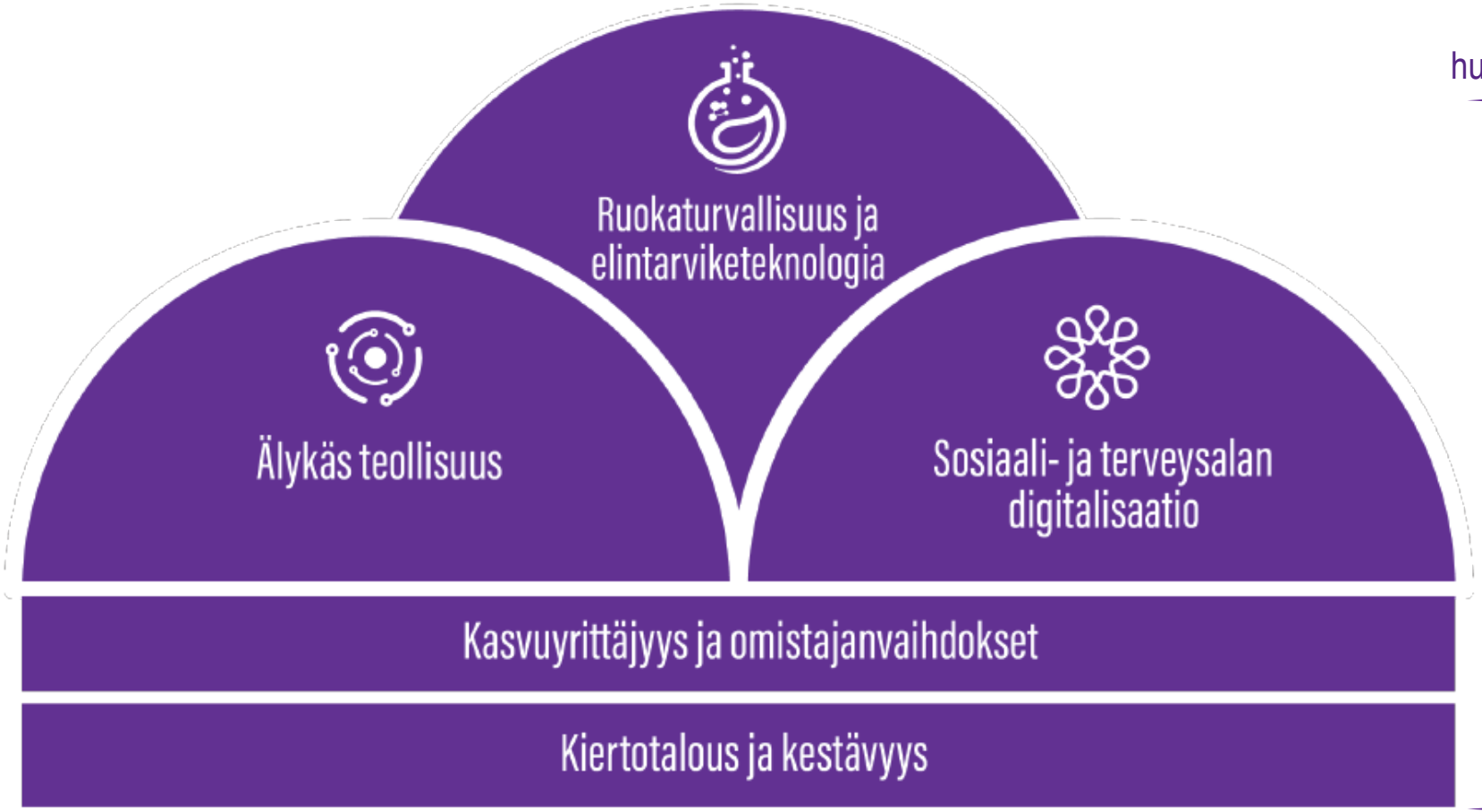
SEAMK-HENKI

Teemme asioita yhdessä, arvostamme toisiamme ja jokaisen työtä. Toimimme yhdenvertaisesti ja avoimesti. Menestymme yhdessä ja välitämme toisistamme. Olemme ylpeitä osaamisestamme ja iloitsemme ammattikorkea-kouluyhteisöstämme.

VASTUULLISUUS

Kannamme vastuuta opiskelijoiden ammattitaidosta ja työllistymisestä sekä maakunnan menestyksestä. Välitämme yhteisestä hyvinvoinnista ja ympäristöstä. Vastaamme jokainen tekemisestämme ja rohkaisemme opiskelijoita vastuun ottamiseen. Kehitämme osaamistamme ja edistämme avoimia toimintatapoja.

Vahvuusalat

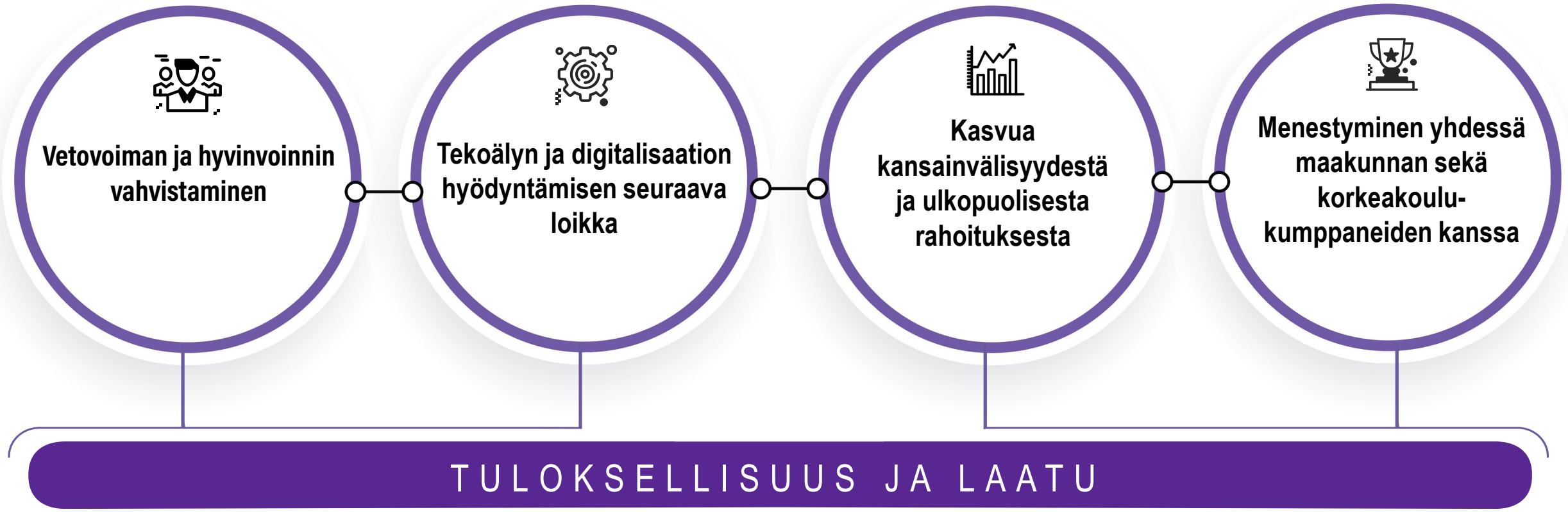


Näillä kaikilla merkittävä rooli Suomen huoltovarmuuden kannalta


STRATEGISET
PÄÄMÄÄRÄT
Must win battles
▪ Tavoitteet
▪ Kriittiset menestystekijät
▪ Mittarit
SEAMK

Visio: Kansainvälinen, yrittäjähenkinen SeAMK - Se paras korkeakoulu

Strategiset päämäärät / Must win battles



Toimintatapamme / arvot	Yrittäjähenkisyys	Kansainvälisyys	SeAMK-henki	Vastuullisuus

Vetovoiman ja hyvinvoinnin vahvistaminen



TAVOITTEET

- SeAMK on haluttu opiskelupaikka, työnantaja ja työelämän kehittämiskumppani.
- Opiskelijat ovat Suomen tyytyväisimpiä, he työllistyvät hyvin ja suorittavat tutkintonsa hyvällä läpäisyllä.
- Työntekijät ovat tyytyväisiä, ja he ovat halukkaita kehittämään osaamistaan.
- Erotumme muista korkeakouluista erityisesti vahvana ruoka-alan ja yrittäjyyden osaajana. Jokaisella alalla on muista korkeakouluista erottuva vahvuustekijä, jota hyödynnämme opetustarjonnassa ja TKI-toiminnassa niin työelämälle kuin muille korkeakouluillekin.

KRIITTISET MENESTYSTEKIJÄT

- Vahvistamme Paras korkeakoulu (opiskelijalle, työelämälle ja työntekijälle) -viestiä ja hyödynnämme sitä sekä opiskelijoiden, henkilökunnan että työelämän veto- ja pitovoimatekijänä. Panostamme opiskelija-, työnantaja- ja kehittämiskumppaniviestintään kuhunkin niiden omista lähtökohdista.
- Panostamme opiskelijahyvinvointiin, ennakoivaan ohjaukseen ja ennen kaikkea läpäisyä edistäviin toimenpiteisiin, myös yhdessä työnantajien kanssa.
- Panostamme erinomaiseen työnantajakokemukseen ja työhyvinvointiin. Olemme joustava, inspiroiva, osaamisen kehittämiseen panostava ja inhimillinen asiantuntijatyöyhteisö.
- Kehitämme uramahdollisuuksia SeAMKin sisällä (sis. myös vastuullisen tutkijanarvioinnin). Näemme tärkeänä työkuormien kohtuullistamisen, tehtävien priorisoinnin ja panostamisen olennaisiin asioihin. Tunnistamme työn muutokseen liittyvän kehityksen ja rakennamme motivoivaa ja monimuotoista työyhteisöä.
- Kehitämme Seinäjoki korkeakoulukaupunkina -profiilia yhdessä Seinäjoen kaupungin kanssa.

SEAMK



SEAMK

Vetovoiman ja hyvinvoinnin vahvistaminen

MITTARIT

- Opiskelijoiden vetovoima, 2028: ensisijaisten hakijoiden vetovoima 1,8 (nyt 1,41)
- Opiskelijoiden läpäisyaste (viiden vuoden sisällä valmistuneet), 2028: yli 70 % (nyt 63,9)
- Valmistuneiden opiskelijoiden tyytyväisyys (AVOP), 2028: 1 Suomessa
- Opiskelijoiden määrällinen työllistyminen ja uraseurantakysely (rahoitusmallikysymysten ka), 2028: molemmissa 3 parhaan joukossa Suomessa (nyt 5. / 5.)
- Työntekijätyytyväisyys 2028: AA+ (nyt AA)
- Työnantajavetovoima (hakijat / avoimet työpaikat ka), 2028: 10 (nyt 8,37)
- Työntekijöiden vaihtuvuus (työsuhteen päättyminen työntekijöiden toimesta muun kuin eläköitymisen vuoksi), 2028: 3 % (nyt 4,4%)
- Yrittäjyyden ja ruoka-alan hankesalkkujen koko, 2028: yli 3M€ ja yli 3,5 (nyt 2,9 ja 3,8M€)



Teköälyn ja digitalisaation hyödyntämisen seuraava loikka



TAVOITTEET

- Tekoäly- ja digitalisaatio-osaaminen on luonnollinen osa jokaista tutkinto-ohjelmaa, TKI-toimintaa sekä tukipalveluja.
- Valmistuneilla opiskelijoilla on vahva tekoälyn ja digitalisaation osaaminen.
- Toimintamme perustuu vahvaan tiedolla johtamiseen sekä automatisaation ja robotisaation hyödyntämiseen.
- Oppimis- ja tutkimusympäristömme ovat kilpailukykyiset ja modernit.
- Meillä on Digivision yhteisellä alustalla osaamisen täydentämiseen ja oppijoiden tarpeisiin soveltuvaa laadukasta verkko-opintotarjontaa ja vastaavasti hyödynnämme itse muiden tuottamaa.

KRIITTISET MENESTYSTEKIJÄT

- Tarjoamme henkilöstölle mahdollisuuden kehittää tekoäly- ja digitalisaatio-osaamista ja samalla edellytämme tätä koko henkilöstöltä tiedostaen myös tekoälyyn liittyvät riskit.
- Hyödynnämme tiedolla johtamista, automaatiota ja robotisaatiota vahvasti omassa toiminnassamme.
- Panostamme kaikkien toimintojen uusrekrytoinneissa digitalisaatio-osaamisen edelleen vahvistamiseen.
- Haemme tukipalveluihin aktiivisesti yhteistyökumppanuuksia automaation ja robotisaation eteenpäin viemiseksi.
- Tuotamme itse ja hyödynnämme aktiivisesti Digivision yhteistä alustaa. Kehitämme SeAMK Space verkkokampusta oppimisympäristöjemme täydentäjäksi. Jatkamme monimuotoisen opetuksen kehittämistä laadukkaan sekä oppijoiden ja työelämän tarpeet huomioivan osaamisen aikaansaamiseksi.
- Kehitämme oppimis- ja tutkimusympäristöjä erityisesti hankkeiden sekä yritysyhteistyön kautta.

Teköälyn ja digitalisaation hyödyntämisen seuraava loikka

MITTARIT

- Opiskelijoiden tyytyväisyys verkko-opintoihin, 2028: 5 (nyt 17)
- Opiskelijoiden tyytyväisyys tietotekniikka- ja ohjelmistopalveluihin, 2028:1 (nyt 1)
- Valmiudet tekoälyn hyödyntämiseen: opiskelijat (lisätään kysymys opiskelijabarometriin tai AVOP-kyselyyn), tavoitteena jatkuva parantaminen (ei ole kantalukua)
- Verkossa suoritetut opintopisteet, 2028: 100 000 op (nyt 56 000 op)
- Digitalisaation ja tekoälyn TKI-hankesalkun koko, 2028: 4,0 M€ (nyt 3,7M€)
- Tukipalveluissa toimivien osuus henkilöstöstä, 2028: 28% (nyt 31%)
- Tukipalvelutiimien arviointi digitaalisuuden asteesta ja kehityksestä



Kasvua kansainvälisyydestä ja ulkopuolisesta rahoituksesta



TAVOITTEET

- Haemme kasvua kansainvälisyydestä, kansainvälistämme maakuntaa ja kansainvälistymme myös itse.
- Kasvatamme tutkintomääriä ja kasvamme suuremmaksi korkeakouluksi vastataksemme maakunnan työvoimatarpeeseen ja alimittaiseen korkeakoulutukseen.
- Kasvatamme ulkopuolista ja myös kilpailtua TKI-rahoitusta.

KRIITTISET MENESTYSTEKIJÄT

- Pyrimme saamaan motivoituneita tutkinto-opiskelijoita englanninkielisiin ja toiminnallisesti kaksikielisiin tutkinto-ohjelmiimme. Pyrimme entistä paremmin kotouttamaan ja valmistumisen jälkeen työllistämään heitä maakuntaan. Tämä edellyttää tiivistä vuoropuhelua alueen työelämän kanssa ja heidän halua kansainvälistyä myös. Rakennamme vahvan agenttiverkoston ja hyvin toimivat globaalit hakukanavat maailmalta SeAMKiin.
- Lisäämme kv. opiskelijoiden, kv. asiantuntijoiden, kv.TKI-rahoituksen ja kv. tutkinto-ohjelmien määrää. Panostamme European Universities -verkostoon sekä muihin voittaviin kv.verkostoihin. Huolehdimme vastuullisuudesta ja turvallisuudesta myös kansainvälistymisen yhteydessä.
- Monipuolistamme TKI-toiminnassa rahoituslähteitämme, kasvatamme osaamistamme kilpaillun rahoituksen ja yritysrahoituksen hakemisessa ja lisäämme tieteellisiä julkaisuja.
- Vastaamme maakunnan osaajatarpeeseen lisäämällä suomenkielisen koulutuksen aloituspaikkoja erityisesti sosiaali- ja terveysalalla sekä tekniikan aloilla.
- Panostamme jatkuvan oppimisen kasvuun koulutuksen ja TKI:n yhteistyönä.

Kasvua kansainvälisyydestä ja ulkopuolisesta rahoituksesta

MITTARIT

- Kv.opiskelijoiden määrä ja suoritetut tutkinnot, työllistyminen Suomeen (3 v jälkeen), 2028: 800 (nyt 602), 100 (nyt 26), 70 % (nyt 51,2)
- Kokonaisopiskelijamäärä (FTE) 2028: 5300 (nyt 4728)
- Kv.asiantuntijoiden määrä, 2028: 25 (nyt 16)
- Ulkopuolinen rahoitus (sis TKI, lukuvuosimaksut, palvelumyynti), 2028: 11 M€ (nyt 9,1)
- Kilpailtu ja kv.tutkimusrahoitus sekä tieteellisten artikkeleiden määrä, 2028: 1,5 M€ / 70 (nyt 0,65 M€ / 35)




1

Menestyminen maakunnan ja Korkeakoulukumppaneiden kanssa

TAVOITTEET

- Saavutamme tavoitteemme tulevaisuudessa entistä tiiviimmässä yhteistyössä maakunnan yritysten ja muiden yhteisöjen sekä suomalaisten ja kansainvälisten kumppanikorkeakoulujen kanssa.
- Vahvistamme Etelä-Pohjanmaan kehitystä, kansainvälistymistä, osaamista ja hyvinvointia olemalla paras oppimis- ja kehittämiskumppani alueen yrityksille ja muille organisaatioille. Etelä-Pohjanmaan ja SeAMKin tulevaisuus ja menestys kulkevat käsi kädessä.
- Vahvuusalamme ovat entistä vahvempia ja profilaatiomme on vahvistunut. Teemme entistä vaikuttavampaa TKI-toimintaa.
- Opiskelijamme työllistyvät hyvin ja työelämä arvostaa heidän ammattitaitoaan.

KRIITTISET MENESTYSTEKIJÄT

- Omaleimainen ja vaikuttava työelämäyhteistyö on vetovoimatekijämme ja teemme yritysten kanssa rohkeita kokeiluja.
- Kehitämme rinnallakulkijuuden malleja, ml. avain- ja kehittämiskumppanuuksia maakunnan yritysten sekä muiden yhteisöjen kanssa.
- Vahvuusalojen asiantuntijuutta, verkostoja ja tuloksia vahvistetaan.
- Kehitämme omaa ja yhteistyökumppaneiden osaamista vihreään siirtymään, digitalisaatioon, kansainvälisyyteen ja erilaisiin yhteiskunnan haasteisiin vastaamiseksi. Hyödynnämme oppimis- ja tutkimusympäristöissämme kumppaniemme osaamista ja rakennamme molempia hyödyttäviä toimintamalleja.
- Toiminnan laadun ja tehokkuuden sekä vaikuttavuuden lisäämiseksi syvennämme yhteistyötä keskeisimpien korkeakoulukumppaniemme kanssa. Lisäämme työnjakoa ja lisäämme resursseja kumppanuuksien kautta.





Menestyminen maakunnan ja korkeakoulukumppaneiden kanssa

MITTARIT

- Mainekäsitys ja sidosryhmätuki (T-media), 2028: 3,85/4,0 (nyt 3,79/3,96)
- Avain- ja kehittämiskumppanuussopimusten määrä, 2028: 20 + 35 (nyt 18+2)
- Opiskelijoiden työllistyminen maakuntaan, 2028: 63,9% (nyt 62,4)
- NPS (toimeksiantajien tyytyväisyys työelämäyhteistyöprojekteihin), 2028: 62 (nyt 61)
- Työnjaollisiin ristiinopiskelusopimuksiin ja digivisioon perustuvien opintopisteiden määrä (SeAMKin opiskelijoiden suorittamat), 2028: (kantaluku ei tiedossa)

SEAMK

Poikkileikkaava strateginen päämäärä: Tuloksellisuus ja laatu



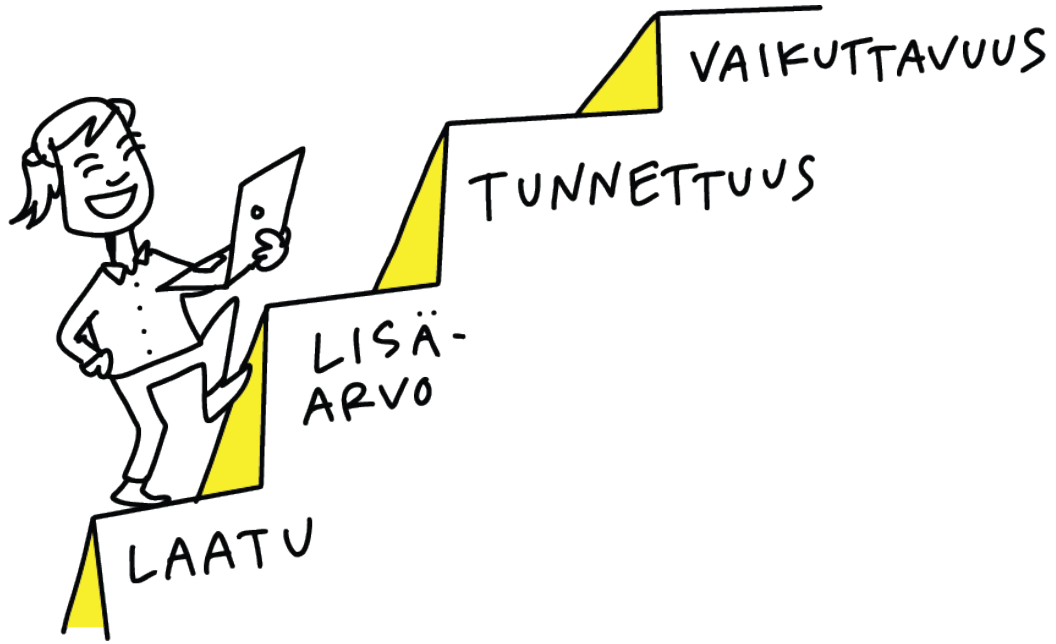
TAVOITTEET

- Toimintamme on tuloksellista (toiminnalliset tulokset ja talous) ja pystymme huolehtimaan kehittämis- ja investointikyvystämme.
- Uudistamme toimintaamme proaktiivisesti ja kehitämme aktiivisesti osaamistamme.
- Toimintamme on tulevaisuudessakin laadukasta.
- Toimimme inhimillisesti, avoimesti ja vaikuttavasti.

KRIITTISET MENESTYSTEKIJÄT

- Priorisoimme toiminnassamme asioita, jotka edesauttavat pärjäämistämme rahoitusindikaattoreilla ja toimimme jatkuvan kehittämisen periaatteella.
- Teemme poisvalintoja vielä rohkeammin, sujuvoitamme prosesseja ja keskitymme olennaiseen.
- Hyödynnämme koko SeAMK-yhteisön asiantuntijuutta oman toimintamme kehittämisessä.
- Kasvatamme ulkopuolista rahoitusta ja vahvistamme palvelumyyntiämme. Nämä mahdollistavat laaja-alaisen toimintamme ylläpitämisen ja pysymisemme kilpailukykyisenä.
- Seuraamme opiskelijoiden ja henkilöstön tyytyväisyyttä palautteiden avulla, teemme sisäisiä auditointeja ja kehitämme näiden pohjalta toimintaa (jatkuvan parantamisen malli).
- Vahvistamme toimintamme vaikuttavuutta toimeenpanemalla avoimen TKI-toiminnan ja oppimisen sekä vastuullisen tutkijan ja tutkimuksen arvioinnin suositukset.

Tuloksellisuus ja laatu



MITTARIT

- Rahoitusmittaritavoitteet, erillinen taulukko
- Taloudellinen tulos, vuosittain +merkkinen
- Strategiset kehittämispanostukset, vuosittain 0,7-1 M€
- Menestyminen Karvin auditoinnissa, 2027: Kaikilla osa-alueilla erinomainen (nyt 2 x ET, 1 x H)
- Opintojaksopalaute Opintojakso oli mielestäni hyvä ka väh. 4,2 (nyt 4,2)
- Tyytyväisyys tukipalveluihin, 2028: tiimien keskiarvojen ka 4,2 (nyt 4,03)
- Avoimen tieteen sekä vastuullisen tutkijan ja tutkimuksen arvioinnin seuranta, 2028: avoimen tieteen kypsyystaso 5 ja vastuullisen tutkijan ja tutkimuksen arvioinnin toimintasuunnitelmat mukaiset toimet tehty



VISION JA STRATEGISTEN PÄÄMÄÄRIEN LUPAUKSET

OPISKELIJALLE
TYÖNTEKIJÄLLE JA TYÖELÄMÄLLE

SEAMK

Paras korkeakoulu opiskelijalle

SeAMKin toiminnan keskiössä on opiskelija ja hänen valmiutensa menestyä työelämässä. Olemme Suomen paras opiskelijatyytyväisyydessä ja opiskelijoiden työllistymisessä.

OPETUKSEMME ja ohjauksemme on korkeatasoista ja tarjoamme vaihtoehtoisia suoritustapoja. SeAMKin monialaisuus ja laaja korkeakouluverkostomme tuottavat opiskelijalle yksilöllisiä opintopolkuja.

TOIMIMME opiskelijaa kuunnellen ja yhdenvertaisia periaatteita noudattaen. Huolehdimme opiskelijoiden hyvinvoinnista laaja-alaisesti. Opiskelijat osallistuvat toimintamme suunnitteluun ja heidän palautteensa otetaan huomioon toiminnan kehittämisessä.

MEILLÄ on Suomen viihtyisin kampus ja laadukkaat oppimisympäristöt. Työelämäyhteistyömme on omaleimaista ja aktiivista.



SEAMK


MAAILMAN
KAIKKEUDEN
PARHAITA TEKIJÖITÄ
PARAS PORUKKA
SEAMK

Paras korkeakoulu työntekijälle

PANOSTAMME erinomaiseen työnantajakokemukseen ja työhyvinvointiin.

OLEMME joustava, inspiroiva, osaamisen kehittämiseen panostava ja inhimillinen asiantuntijatyöyhteisö.

KEHITÄMME uramahdollisuuksia SeAMKin sisällä.

NÄEMME tärkeänä työkuormien kohtuullistamisen, tehtävien priorisoinnin ja panostamisen olennaisiin asioihin.



TUNNISTAMME työn muutokseen liittyvän kehityksen ja rakennamme motivoivaa sekä monimuotoista työyhteisöä.

SEAMK

Paras korkeakoulu työelämälle

TUOTAMME monialaisia osaajia ja korkeatasoista osaamista erityisesti maakunnan työelämän tarpeisiin. Työelämäyhteistyömme on omaleimaista ja teemme rohkeita kokeiluja yhdessä työelämän kanssa. Hyödynnämme tiiviisti työelämän osaamista opetuksen kehittämisessä.

OLEMME maakunnan yritysten ja muiden organisaatioiden paras oppimis- ja kehittämiskumppani. Kuljemme kumppaneiden rinnalla, kuuntelemme heidän tarpeitaan, autamme menestymään ja olemme helposti lähestyttäviä.

KEHITÄMME yhteistyökumppaneiden osaamista vihreään siirtymään, digitalisaatioon, kansainvälisyyteen ja erilaisiin yhteiskunnan haasteisiin vastaamiseksi.

PANOSTAMME oppimis- ja tutkimusympäristöihin tiiviissä yhteistyössä työelämäkumppaneiden kanssa. Tarjoamme moderneja simulaatio-, laboratorio- ja testausympäristöjä sekä ajasta ja paikasta riippumattoman verkkokampuksen työelämälle.

SeAMK

SEINÄJOEN AMMATTIKORKEAKOULU
SEINÄJOKI UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES



MEIDÄN AMMATTIKORKEAKOULU

Inhimillisyyttä, laatua ja tuloksellisuutta

SEAMK STRATEGIA 2025-2028